



**¿Están
desarrollando
todo el talento
en su
organización?**



Evaluación de **Estilos
de Pensamiento**

Benziger Thinking Styles Assessment

Proporcionamos un lente objetivo para la identificación y desarrollo del talento de cada miembro del equipo, impactando tanto en el plano individual como en el colectivo; una herramienta poderosa para tomar decisiones acertadas en procesos de gestión del talento.

La **Evaluación de Estilos de Pensamiento Benziger** (BTSA, por sus siglas en inglés) brinda resultados de **muy alta precisión**, utilizándose para detectar el perfil de personalidad natural de cada evaluado, según su preferencia de pensamiento (el tipo de pensamiento dominante, determinado por el cuadrante cerebral que naturalmente le resulta más eficiente), para que logre desarrollarse en su puesto de trabajo o en las actividades que realiza, de una manera más fluida y natural.

La **Evaluación BTSA** permite aumentar la productividad del evaluado en los campos donde es naturalmente más eficiente, enfocándose en lo que le gusta, en lo que le hace bien y en lo que sabe hacer mejor.

Brinda información sobre sus dones naturales, patrones de desvío, tono emocional, nivel de estrés y su nivel de extraversión – introversión.

La evaluación cuenta con el respaldo del Modelo Benziger, basado en teorías del Dr. Carl Jung, diseñado para ayudar a mejorar la efectividad, las aptitudes de colaboración y el bienestar general de la persona evaluada, a través de una mejor comprensión de sus propias fortalezas.



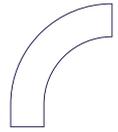
29
años

34
países

+
220.000
evaluaciones

Con casi 30 años de historia y presencia en 34 países, la Evaluación BTSA es **la opción más precisa para identificar y desarrollar el talento.**

Ayudamos a identificar y potenciar el talento



El 75% de las personas no aprovecha en su trabajo sus fortalezas naturales, aquello para lo cual posee cierto talento natural y puede realizar con mayor facilidad y gusto.

Poner las energías con el foco equivocado no sólo requiere un mayor esfuerzo, sino que dificulta o alarga el camino que lleva a la satisfacción por sentirse realizado.

La neurociencia ha demostrado cómo los individuos tienden a ser más efectivos y exitosos cuando son valorados por el uso de sus habilidades naturales.

Con la **Evaluación BTSA** podrán identificar el talento de cada miembro del equipo, las áreas de oportunidades y las necesidades de capacitación y desarrollo.

Aplicaciones:

- Procesos de selección
- Mapeo del talento y Desarrollo de equipos
- Integración y alineación de equipos
- Productividad
- Liderazgo
- Comunicación eficiente
- Gestión del cambio
- Resolución de conflictos
- Manejo del estrés
- Retención del talento
- Desarrollo de carrera
- Cultura organizacional
- Team building
- Entre otros



La Evaluación BTSA es la única que permite identificar el desvío o adaptación del tipo de pensamiento natural.

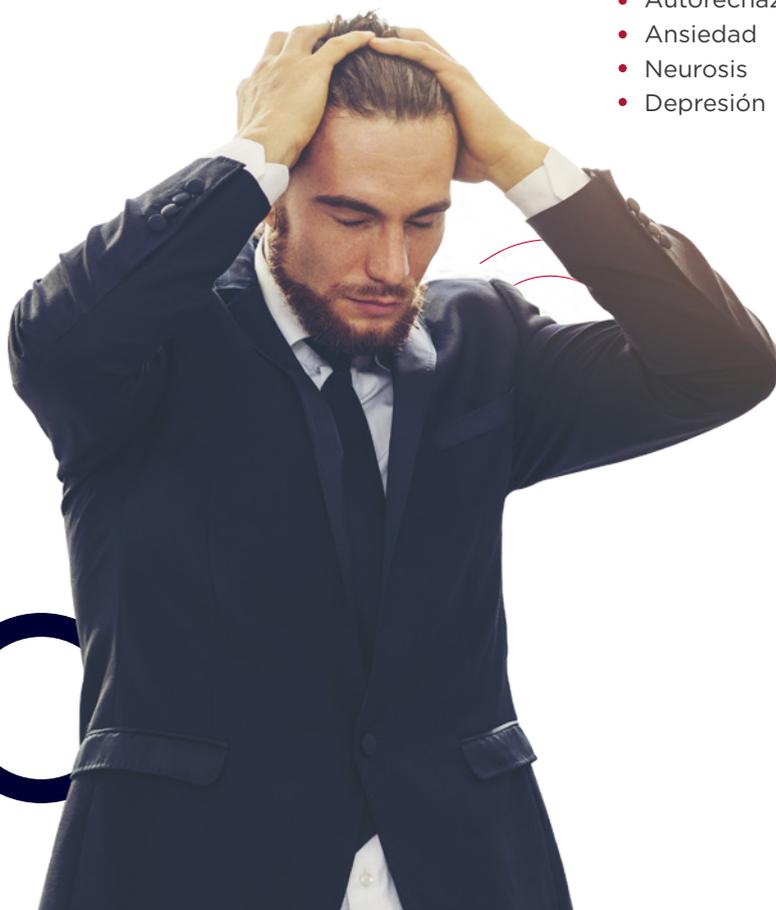
¿Qué es el desvío de tipo?

Debido a que el estilo de pensamiento natural de una persona puede ser eclipsado o invalidado por distintas variables en su ambiente de desarrollo, "Desvío de Tipo" fue el término elegido por el Dr. Carl Gustav Jung para designar el proceso en que un individuo ha ignorado o negado su preferencia natural con excesiva asiduidad y persistencia, a favor de un modo o función modelado, aceptado y recompensado por su entorno.

Al desarrollarse bajo un estilo de pensamiento que no es su natural, está forzando su cerebro a sobrecargarse, a quemar mucha más energía por horas y horas, día tras día.

COSTO DEL DESVÍO DE TIPO:

- Aumento de la irritabilidad
- Migrañas
- Dificultad en dominar tareas nuevas
- Agotamiento
- Desequilibrio homeostático
- Envejecimiento prematuro del cerebro
- Vulnerabilidad ante las enfermedades
- Autorechazo
- Ansiedad
- Neurosis
- Depresión



Optimice su gestión de RR.HH.

Casi 30 años de experiencia se enriquecen con la inteligencia artificial para robustecer una herramienta estratégica clave en procesos de talento.

Con el **Modelo Benziger** su organización podrá consolidar procesos y fortalecer su marca empleadora para retener y atraer el talento, además de mejorar sus resultados y tener un impacto positivo en todos sus públicos de interés.

Los resultados tienen **alta precisión** para tomar mejores decisiones y contratar los colaboradores superiores, identificar y desarrollar personas con talento y crear mejores líderes.



¿Qué mide la Evaluación BTSA?

Dones naturales

A nivel biológico, todos tenemos unas competencias y habilidades naturales que llamamos dotes. Cuando las utilizamos en un contexto adecuado nos sentimos bien, y entramos en un estado de “flow” exprimiendo al máximo la identidad de nuestro ser.

Patrones de desvío

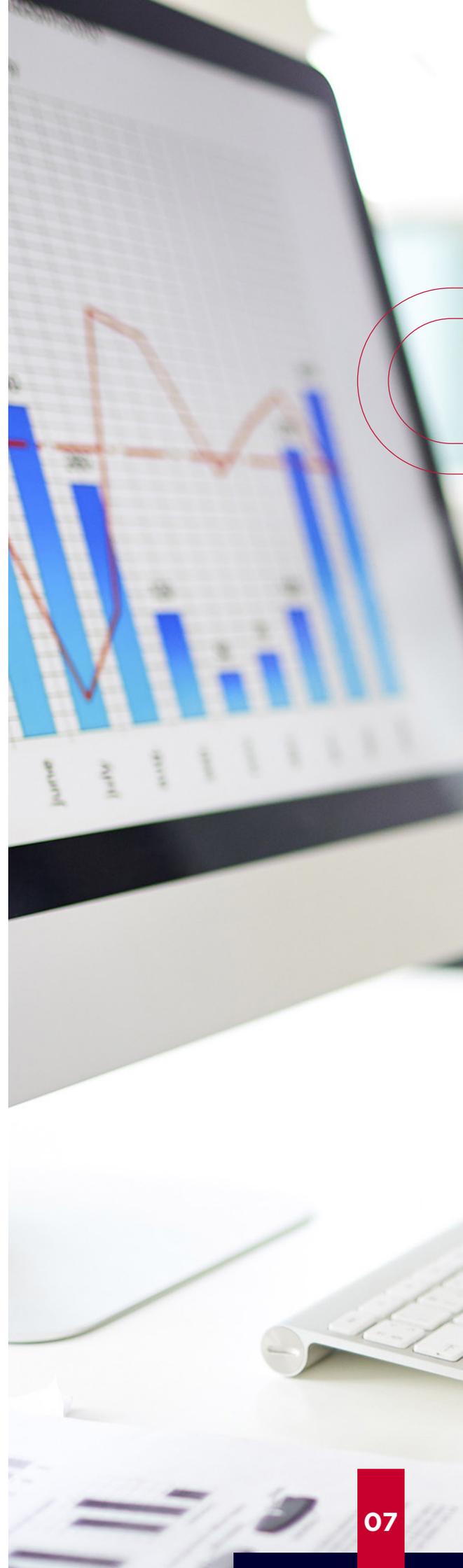
Cuando no usamos nuestras competencias naturales pasamos a un “desvío de tipo” o una “falsificación de tipo”, que equivale en pasar a un estilo de pensamiento que no corresponde a nuestra identidad natural. Los resultados pueden ser: conflictos emocionales, bloqueos, estrés, incomprensiones en la comunicación, ineficiencia, frustración, tristeza, etc.

Nivel de congruencia

Analiza como el evaluado utiliza su cerebro en el trabajo y fuera de él, la relación entre la percepción que tiene de sí mismo y cómo utiliza su cerebro, su grado de emocionalidad, y la relación entre su perfil adulto y su perfil adolescente.

Nivel de alerta

El nivel de Extraversión - Introversión indica el contexto en el cual se es más efectivo/a. Extraversión e Introversión son rótulos psicofisiológicos que describen la dirección del pensamiento de una persona. Los extrvertidos necesitan estimulación externa, tienden a focalizarse hacia afuera y se dedican a interactuar con el entorno y a sentirse desafiados por el contexto. Los introvertidos, en cambio, están bien despiertos por dentro y necesitan muy poca estimulación externa para percibir y pensar con efectividad.



¿Qué beneficios le aporta a la organización?

- Mayor y mejor conocimiento de todos los integrantes que conforman un equipo de trabajo, logrando de esta manera un mejor aprovechamiento de los talentos de cada uno.
- Optimización de tiempos y eficiencia.
- Incrementos en la calidad del desempeño individual y grupal.
- Prevención de estrés.
- Reducción de conflictos.
- Mejora de las relaciones interpersonales.
- Motivación.
- Orientación (a nivel laboral y personal).
- Colabora en procesos de selección del talento idóneo.
- Promoción de personal y desarrollo de carrera.
- Mapeo de equipos de trabajo.
- Adecuación persona - puesto de trabajo.



Modalidad individual, para equipos

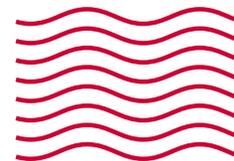


En línea



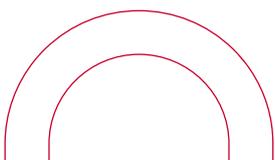
Flexibilidad horaria





¿Qué puede lograr el evaluado con la evaluación?

- **Aprender a identificar su talento natural y la forma en que está usando su cerebro.**
Logra conocerse a sí mismo/a y comprende por qué actúa como lo hace. Identifica sus fortalezas naturales y es más consciente de sus tendencias y respuestas innatas. Aprende a utilizarlas en su beneficio y qué puede hacer para trabajar en áreas en las que podría estar bloqueándose.
- **Interpretar su propio perfil cerebral; conocer su talento y competencias o habilidades.**
Desbloquea el crecimiento personal y/o profesional. Descubre cómo su tipo de personalidad influye en su bienestar físico y mental. Le ayudará a lograr su mejor versión.
- **Aumentar comunicaciones efectivas mediante el entendimiento de los distintos estilos de pensamiento.**
Puede desarrollar sus habilidades interpersonales, tener mejores relaciones con compañeros de trabajo y tomar mejores decisiones.
- **Aprender técnicas para el manejo de sus debilidades.**
De nada sirve negar nuestras sombras y sí es de mucha ayuda conocerlas e identificarlas para saber administrarlas y, muchas veces, poder neutralizarlas.
- **Comprender cómo experimentar el estado de “fluir”; basado en el dominio eficiente de la fortaleza natural del cerebro, para lograr el desempeño óptimo.**
Hacer lo que a uno le gusta lo lleva a la autorrealización y lograr la plenitud. Sentirá que está exactamente en donde quiere estar. Todo fluye sin esfuerzo y con total satisfacción.
- **Identificar el desvío o adaptación de su tipo de pensamiento natural, permitiéndole así lograr mayor salud, física y emocional!**
¿Hace lo que realmente le hace bien o se encuentra influenciado por su entorno u otras circunstancias? Aprovecha su autenticidad para construir una mejor calidad de vida y ser más eficiente, sintiéndose más cómodo/a con quien es.
- **Mejora la creatividad y la toma de decisiones analíticas.**
Al conocer su personalidad de una manera más asertiva, podrá tener una mayor comprensión de sus decisiones y acciones en el trabajo y en la vida. De esta forma podrá encontrar una ruta que le permita sentir más plenitud, de manera alineada a su propósito de vida.



Algunas ventajas de la BTSA

¿En qué se diferencia la Benziger Thinking Styles Assessment (BTSA) de otras pruebas que miden estilos de pensamiento?

- Detecta cómo se sienten los colaboradores de una compañía, cuáles son aquellos que tienen un mayor riesgo de abandono y cómo la organización puede detectar su talento interno de forma ágil para desarrollarlo y ofrecer a sus trabajadores posibilidades de rotación y promoción interna.
- Las personas alcanzan un mayor conocimiento sobre cómo evalúan distintas situaciones y cómo actúan en consecuencia, lo que hace posible generar estrategias para mejorar la comunicación y relaciones en general. También comprenden cómo experimentar el estado de “fluir”; basado en el dominio eficiente de la fortaleza natural del cerebro, para lograr el desempeño óptimo.
- La **BTSA** no etiqueta a las personas, no tiene respuestas buenas o malas, el individuo logra aplicar los resultados obtenidos en su propia vida de manera útil y novedosa. Tiene gran impacto en la toma de conciencia, y en la generación de planes de desarrollo.
- **BTSA es la única evaluación que permite identificar el desvío o adaptación del tipo de pensamiento natural, permitiéndolo así lograr mayor salud, física y emocional!**
- Permite reflexionar sobre los propios talentos y la mejor manera de alcanzarlos de forma rápida y efectiva mejorando el desempeño.
- Mejora la creatividad y la toma de decisiones analíticas.
- Es una prueba válida y confiable ya que cuenta con el respaldo de **más de 29 años de investigación, con más de 700 consultores distribuidos en 34 países.**



**Benziger
Thinking
Styles
Assesment**



Entregables



Link para realizar la evaluación en línea

Cada colaborador recibirá un enlace para realizar la evaluación en línea. Puede demandarle de 30 a 40 minutos y la puede realizar cuando le quede cómodo.



Feedback amplio y feedback express

A las 24 horas recibirá un informe de retroalimentación personal, y los pasos que puede tomar para maximizar su productividad y felicidad.



Guías para interpretar y avanzar

Se entregan guías que ayudarán en el análisis del perfil, en la interpretación de los resultados y en la evolución hacia adelante.



Informe ejecutivo

Se elabora una síntesis ejecutiva que informa los valores o métricas de cada colaborador en los puntos clave de la evaluación.



Módulo Talent profiling

Permite comparar los candidatos seleccionados con una posición en particular, así como realizar comparaciones de una persona con varias posiciones simultáneamente realizando el "Análisis de Equipos".



Informe de equipos

Sintetiza los resultados del equipo, agrupando los mismos a la medida de las necesidades de la organización.

Algunas empresas que nos eligieron

Coca-Cola

Deloitte.

NESPRESSO.

P&G

Walmart ✨

pwc

DIRECTV

Postobón

syngenta

Aliaxis
LATINOAMÉRICA

bticino®

sura

.....


benziger


maximize


bzg
Talent solutions

WhatsApp: +1 (236) 777-0636

www.maximize.org